

# Le télétravail gagne en popularité, surtout l'été

## LE RÉSUMÉ

Le télétravail recueille les faveurs des travailleurs, comme le prouvent les chiffres de la société de RH Attentia.

Certains jours et certaines périodes de l'année sont particulièrement prisés: le vendredi et les mois d'été.

«Cela marche dans les deux sens. Une mauvaise politique de mobilité a pour effet de rebuter tandis qu'une démarche flexible permet d'attirer des talents», assure Yves Labeeu, consultant Tax & Reward chez Attentia.

De leur côté, les entreprises peuvent, en favorisant le homeworking, rendre leurs emplois plus attrayants. «Réduire les temps de déplacement vient de plus en plus souvent une raison de changer d'employeur, note Attentia. Dès lors, le télétravail devient, pour les entreprises, un argument important dans la guerre des talents.»

## Attirer les travailleurs

La formule a ainsi fait son entrée dans le package salarial. «On peut associer de nombreuses conditions attractives au télétravail. Par exemple, une indemnité de 126,94 euros par mois pour le collaborateur, libre de toute cotisation à l'ONSS, ou le remboursement de ses frais de connexions internet», précise Yves Labeeu.

Les sociétés proposant le télétravail depuis déjà un certain temps et qui font procéder à l'enregistrement du mode télétravail depuis 2015 ont vu le nombre d'heures de télétravail progresser de 7,67% en un an, note Attentia. L'augmentation atteint même 68% sur une période de trois ans.

## Cadre légal

À noter que ces chiffres concernent le télétravail occasionnel mais aussi

régulier. Depuis 2017, le télétravail occasionnel bénéficie, lui aussi, d'un cadre légal. Un cadre similaire avait déjà été imaginé en 2005 pour le télétravail régulier, qui consiste, pour un employé, à ne pas travailler au bureau un ou plusieurs jours par semaine.

## Quand?

Le mercredi et le vendredi sont les jours préférés: 29% des heures de télétravail sont effectuées le dernier jour de la semaine. 23% le mercredi. Le lundi est le jour le moins prisé.

Les mois d'été, quand les enfants n'ont pas école, sont aussi plébiscités par les travailleurs. Attentia a noté pour ce mois de juillet un nombre d'heures de télétravail en progression de 6% par rapport à l'année dernière. En juillet 2018, la hausse était de 10,49% et l'été précédent avait déjà connu une augmentation de 22,5%.

## Alors, la panacée?

Rappelons néanmoins que le télétravail n'a pas que des avantages. Ainsi, d'après les données de l'Agence wallonne du numérique, 20% des personnes qui fréquentent les espaces de coworking sont des salariés.

Ce qui explique ce phénomène? Le besoin de contact, notamment: certains travailleurs souhaitent retrouver la communauté qu'ils ont perdue au sein de leur entreprise.

«On peut associer de nombreuses conditions attractives au télétravail.»

YVES LABEEU  
CONSULTANT TAX & REWARD CHEZ  
ATTENTIA

## SOPHIE LEROY

Le homeworking a la cote. La société de RH Attentia a calculé que le nombre d'heures de télétravail a progressé de 11% pendant les cinq premiers mois de l'année, par rapport à la même période en 2018.

Le système présente des avantages pour les deux parties, employeur et travailleur. L'employé économise ses déplacements, ce qui est financièrement intéressant, mais a aussi un impact positif sur son stress. Les embouteillages jouent donc leur rôle dans la popularité du système... La longueur des temps de trajet pèse dans la recherche d'un juste équilibre entre travail et vie privée, et donc dans le choix d'un job.



L'Echo 23/08/2019, bladzijden 4 & 5

All rights reserved. Gebruik and reproductie enkel mits toelating van de uitgever via L'Echo

